Aktsomhetsvurdering 2024

2024

MBT Vigeland AS
Skrevet av: Tina Helen Hansen

Innledning

Aktsomhetsvurdering etter Åpenhetslovens § 5

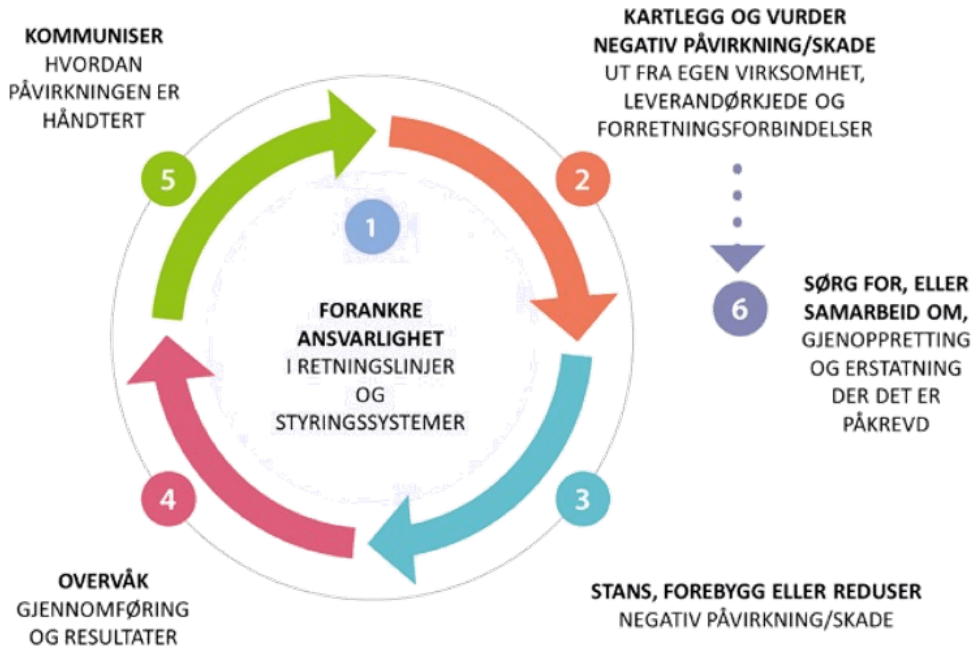
For å oppnå lovens formål om å sikre etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold må virksomhetene som omfattes av loven utføre aktsomhetsvurderinger. I dette ligger det et krav om at virksomhetene skal kartlegge, forhindre og begrense mulig negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeid, jf. lovens § 4 første ledd. Virksomhetene skal også gi en årlig redegjørelse hvor det opplyses om eventuelle negative konsekvenser av egen virksomhet, jf. lovens §5.anstendig arbeid, jf. lovens § 4 første ledd. Virksomhetene skal også gi en årlig redegjørelse hvor det opplyses om eventuelle negative konsekvenser av egen virksomhet, §5.anstendig arbeid, jf. lovens § 4 første ledd. Virksomhetene skal også gi en årlig redegjørelse hvor det opplyses om eventuelle negative konsekvenser av egen virksomhet,

Aktsomhetsvurderingen skal følge OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Rapporten deler seg inn i følgende kapitler

- Nøkkelinformasjon
- Policyer og retningslinjer, forankring
- Risikovurdering
- MBT som miljøbedrift

Rapporten er bygd på følgende modell:



Nøkkelinformasjon om bedriften

Navn på bedriften:

Mbt Vigeland AS

Adresse:

Mikkelsmyrveien 8, 4515 Mandal

Omsetning for fjoråret (2022):

164 400 000

Antall ansatte:

62

Generell beskrivelse av bedriften:

MBT Vigeland AS er en transportleverandør. Bedriften leverer transporttjenester av for eksempel dyrefor, frukt og grønt til butikker, innsamling av renovasjonsavfall fra både husholdning og næring, andre varelevering mm. MBT har sine tjenester hovedsakelig til næringsvirksomhet, men leverer også sine tjenester til privatpersoner.

Målsetning:

Målsetningen til MBT er å være en bærekraftig bedrift, med gode lønnsvilkår, at både oss og våre leverandører skal resepektere og etterleve menneskerettighetene,og gi alle sine ansatte gode arbeidsforhold og vilkår. MBT skal ha som målsetning og alltid etterleve norsk lov og forskrifter.MBT skal jobbe for etisk handel, og legge til rette for at vi som leverandør kan tilby etisk, forsvarlig og sikker levering av våre tjenester.
Det skal alltid kunne varsles om kritikkverdige forhold hos både oss og våre leverandører uten fare for gjengjeldelse til den som varsler.Alle varsler skal behandles, vurderes og ved behov skal tiltak sesttes inn.

Valg av leverandører og innkjøp

Ved valg av leverandør og innkjøp skal MBT ha som målsetning å velge leverandører som etterlever etisk handel, menneskerettighetene og gir sine ansatte gode arbeidsforhold og vilkår.

Forankring av policy for egen virksomhet.

MBT har utarbeidet retningslinjer for vår bedrift og våre ansatte,forå sikre gode arbeidsforhold, anstendig arbeid, unngå sosial dumping og etterleve menneskerettigheter. Disse er basert på norske lover og forskrifter samt FNs menneskerettigheter.

Følgende retningslinjer og policyer er en del av MBTs arbeid for å kunne gjøre vårt beste til at dette skal bli overholdt

1. Rettigheter og plikter for ansatte i MBT Vigeland AS

Alle som arbeider i MBT Vigeland AS skal til enhver tid ha arbeidsavtale.
MBT plikter å skrive arbeidsavtale og ivareta arbeidstakeren i henhold til lover og forskrifter.

Hver arbeidstaker har krav på kopi av arbeidsavtale.

Hver arbeidstaker har krav på lønn og godtgjørelse for det arbeidet de utfører - se beskrivelse av lønnspolitikken i MBT.

MBT Vigeland AS følger norsk arbeidsmiljølov, kjøre - og hviletidsbestemmelsene, FATS, samt lønnsplikt og lov om sosial dumping.

Arbeidstakers involvering

MBT Vigeland AS tar hensyn til sine ansatte, og tilstreber tilrettelegging for å ha et åpent forhold. Vi er opptatt av problemer blir tatt opp internt og at arbeidstaker ikke skal frykte represalier, om de tar opp saker som bekymrer dem, er kritikkverdige, eller de er utilfreds med.

Alle ansatte har adgang til å klage.
Alle ansatte som har en bekymring, problem eller klage har flere måter de kan ta dette opp på:

- Sende inn varsel om kritikkverdige forhold i AdmMit
- Kontakte tillitsmann
- Kontakte Personalansvarlig eller nærmeste leder
- Kontakte daglig leder.

Alle ansatte i MBT Vigeland har organisasjonsfrihet og de mottar ingen represalier om danner en fagforening eller organiserer seg.

Arbeidstakers plikter:

Arbeidstaker plikter å til enhver tid ha sertifikater, kompetansebevis og sjåførkort i orden.
De skal alltid være gyldige, og det skal ved fornyelse leveres en kopi til kontoret.
Mbt Vigeland AS, betaler lønn for kurs, samt legger ut kursavgiften for den ansatte, ved nødvendige kurs som YSK, ADR, Kran mm.

Denne avgiften reduseres med 20 % hvert år.
Hvis en arbeidstaker slutter innen 3 år må de da tilbakebetale 40% av kursavgiften - ref arbeidsavtalen.

Arbeidstaker må hver dag registrere sine arbeidstimer, pause og tilgjengelighetstid i AdmMit.
Timene som registreres her skal stemme overens med dataene registrert i sjåførkortet.

Arbeidstaker plikter å til enhver tid opptre hensynsfullt, miljøvennlig og sikker i trafikken.

Arbeidstid:

Arbeidstidene i MBT Vigeland varierer, men hovedsakelig er den ordinære arbeidstiden mellom 06:00-18:00

2- Retningslinjer for å forebygge sykdom, ulykker og sikre tilfredsstillende arbeidsforhold

Forhindre/forebygge sykdom:

MBT Vigeland AS vil alltid tilstrebe og jobbe aktivt for å forhindre og forebygge sykdom hos de ansatte.

Vi har et samarbeid medBedriftshelsetjenesten i Mandal
.
Med følgende tilbud: (For utfyllende informasjon se samarbeidsplan/bistandsplan)

- Overordnet risikovurdering av arbeidsmiljø - Utført 11/2/2020
- Arbeidshelseundersøkelse for sjåfører og attester førerkort
- Bistand ved kartlegging av arbeidsmiljø
- Kartlegging av enkelte arbeidsmiljøfaktorer (ref. risikovurderinger)
- Opplæring og informasjon om aktuelle arbeidsmiljø temaer - herunder f.eks. forebygging av muskel/skjelettplager på et personalmøte - (utsatt pga Covid-19)
- Sykefravær, forebygging og oppfølging.

MBT Vigeland AS har tegnet behandlingsforsikring til de ansatte.
Denne dekker blant annet:

- Operasjon, behandling eller undersøkelser innen 21 kalenderdager
- Røntgen/ MR og lignende undersøkelser
- fysikalske behandlinger i året, herunder kiropraktor, fysioterapeut, naprapat, akupunktør
- KRY legehjelp 24/7, telefonkontakt med lege/sykepleier
- Gjenopptrening etter operasjon
- Psykolog og krisehjelp inntil 10 t i året

Det oppfordres sterkt til å benytte seg av behandlingsforsikringen i de tilfeller der den kan benyttes, for å unngå unødig sykefravær, få fort hjelp og behandling.
Og det oppfordres til å benytte seg av fysikalske behandlinger for å forebygge skade, slitasjer og/eller smerter.

Egen informasjon gjeldende Covid-19.

Forhindring av ulykker:

MBT Vigeland har som målsetning å ikke ha eldre biler enn 5 år, for å ha høyest mulig sikkerhetsnivå på bilene.
For å forhindre ståtid på verksted, og forhindrer stressnivået hos sjåførene.
Det er serviceavtaler på alle bilene, slik at de blir kontrollert jevnlig av verksted.

Hver sjåfør har et særegent ansvar for å sjekke inn på bilen daglig, før de begynner å kjøre. Sjekk inn på kjøretøy gjør de i AdmMit:

Følgende punkter skal kontrolleres:

- Motorolje
- Kjølevæske
- Spylervæske
- Lys
- Renhold innvendig
- Renhold utvendig
- Dokumenter på plass
- Dekk/hjul/kjetting
- Utvendig kontroll for skader
- Utvendig kontroll: Sjekk for lekkasjer/Ulyder/røyk ol
- Sjekk kontrollamper/instrumenter og andre varsler
- Mengde drivstoff
- For de biler det gjelder: Kontroll av at containerkroker/låser og kjettinger fungerer og er uskadd.

I tillegg skal hver sjåfør sjekke ut av bilen daglig når de avslutter for dagen.
Da skal følgende punkter besvares:

- Ryddet/rengjort bil?
- Utsatt for skade?
- Vært i kontroll?

For å forhindre ulykker i forbindelse med bevegelse i trafikkbildet er alle ansatte utstyrt med pålagt synlighetstøy. Vi har tilgjengelig klasse 2 og klasse 3 synlighetstøy som de ansatte får utdelt.
I tillegg er alt av vintertøy som f.eks. kjeledress, thermojakke, thermobukse ol, min synlighetsklasse 2.
Alle ansatte får vernesko,

Brannslukningsapparat

Alle biler har tilgjengelig brannslukkingsapparat.
Kurs i bruk av dette i forbindelse med obligatorisk etterutdanning (YSK)
og for de som har ADR og fornyer dette vil de også få en oppfriskning her.

Trafikksikkerhetspolicy

MBT legger samme målsetning som Nullvisjonen til grunn. 0- skadde, 0- drepte i trafikken.
Vår målsetning er at alle våre sjåfører skal opptre hensynsfullt i trafikken, alltid følge trafikkreglene og unngå skader, både person - og materielle skader.
Alle våre sjåfører skal til enhver tid ha en hensynsfull og sikker kjørestil i trafikkbildet.
Våre sjåfører anmodes til å heller bruke litt lenger tid enn å haste i trafikken, og forhindre ulykke.
Brudd på vegtrafikkloven fører til advarsel, oppsigelse eller avskjed, avhengig av alvorlighetsgraden av lovbruddet.

Alle arbeidstakere skal sikres gode arbeidsforhold.
MBT Vigeland tilstreber å til enhver tilrettelegge for arbeidstakerne for å unngå sykdom, utmattelse, skade eller ulykke.

3- Korrupsjons policy

MBT Vigeland AS tilstreber alltid å levere et produkt til avtalt pris og vilkår, for øvrig og basert på at oppdragsgivere utøver en profesjonell og akseptabel anbuds- og innkjøpspraksis.

MBT Vigeland AS sine ansatte skal ikke gi eller motta gaver, ei heller påskjønnelser når gaven eller påskjønnelsen er bestemt eller egnet til å forlede mottakeren til i tjeneste- , tillits- eller oppdragsforhold vil gi den ansatte en ugrunnet fordel.

Brudd på policy vil føre til advarsel, oppsigelse eller avskjed. Vurdert ut ifra hvor alvorlig hendelsen er.

MBT Vigeland tar avstand fra korrupsjon og smøring

4- Diskriminerings Policy i MBT Vigeland AS

MBT Vigeland AS følger lov om likestilling og forbud mot diskriminering.

MBT er opptatt av at alle uavhengig av kjønn, etnisitet, alder og religion skal ha lik mulighet til å få jobb hos oss.

Da transportbransjen er et mannsdominerende yrke, oppfordres ofte jenter til å søke.
Vi har et samarbeid med opplæringskontoret for transportfag i Agder for å rekruttere flere jenter til yrket.

Det skal til enhver tid være et samarbeid med Nav Rekruttering og Nav Lindesnes.
Vi legger til rette for arbeidsutprøving i samarbeid med Nav og Navs kandidater.

Ved en ansettelse skal kompetansekrav og/ eller evt erfaring legges til grunn.

MBT Vigeland AS skal til enhver tid jobbe aktivt for å fremme likestilling, hindre diskriminering og trakassering.
Som arbeidsgiver er vi bevisst på å unngå diskriminering og forskjellsbehandling i alle deler av arbeidsforholdet, fra utlysning av stillinger til avslutning av ansettelsesforholdet.

MBT Vigeland AS forplikter seg herved til å forhindre diskriminering på bakgrunn av:

- Kjønn
- Graviditet
- Permisjon ved fødsel eller adopsjon
- Omsorgsoppgaver
- Etnisitet
- Religion
- Livssyn
- Nedsatt funksjonsevne
- Seksuell orientering
- Kjønnsidentitet
- Kjønnsuttrykk
- Alder
- Politisk syn

- Medlemskap i fagforeninger

5 – Barnearbeid

MBT Vigeland tar avstand fra barnearbeid. Det vil være uakseptabelt for MBT om våre leverandører støtter barnearbeid, legger til rette for barnearbeid.
MBT skal til enhver tid følge norsk arbeidsmiljølov og §11 omhandler forbud mot barnearbeid.
MBT har ingen ansatte under 15 år, og ingen faste ansatte under 18 år. Vi har tidvis benyttet oss av sommer vikarer under 18 år, men aldri under 15 år.

Ved bruk av sommervikarer under 18 år skal MBT være obs på arbeidsmiljøloven §11-1,3 som sier følgende: «Personer under 18 år må ikke utføre arbeids som kan være til skade for deres sikkerhet, helse, utvikling eller skolegang. Departementet kan i forskrift bestemme hva skalgs arbeids som er omfattet av dette forbudet og om listeføring av arbeidstaker under 18 år»

6- Utenlandske arbeidstakere

Ved ansettelse av borgere fra andre land enn norge, sjekkes pass og oppholdstillatelse/arbeidstillatelse ved inngåelse av kontrakt.

I tillegg sjekkes kompetansebevis, førerkort og andre dokumenter som den ansatte fremlegger ved ansettelse.

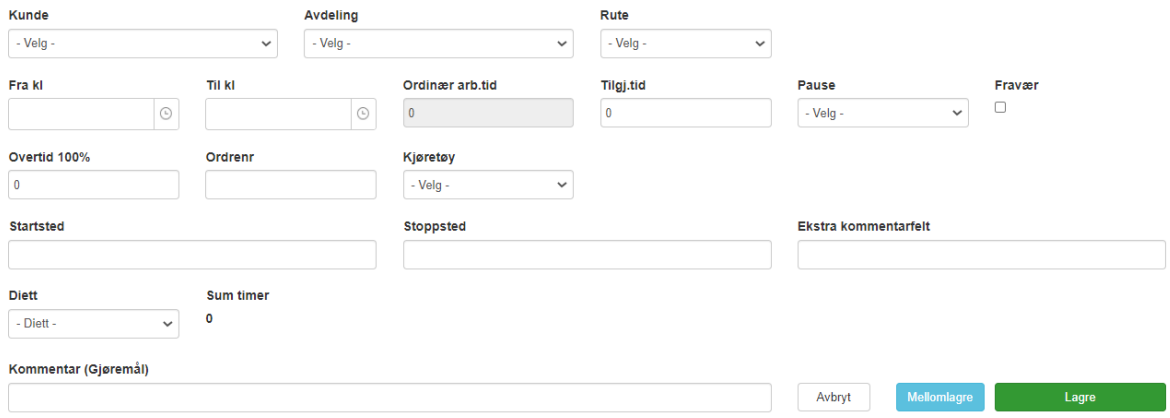
Utenlandske statsborgere har lik lønn og samme rettigheter som ansatte fra Norge.

Borgere fra EØS/EU land må fremlegge registreringsbevis på at de har registrert seg for arbeid hos Politiet innen tre måneder, men det oppfordres til at de registrerer seg ved ansettelse, da vi som hovedregel kun tilbyr faste ansettelser.

7-Beskrivelse av lønnspolitikken:

Timeregistrering:

Hver sjåfør registrerer daglig sin arbeidstid, pause og tilgjengelighetstid i den nettbaserte timeregistrerings-applikasjonen Admmit, som ser slik ut:



Hver sjåfør har til enhver tid mulighet til å se sitt eget timeforbruk på sin egen side.

Beregning av lønn:

Lønn forhandles av de tillitsvalgte 1 gang i året.
Lønn beregnes ut ifra ansiennitet, kompetanse og type kjøring.
Krav til minstelønn i Norge for yrkessjåfører er pr 1.7.2023 207.- ved topp ansiennitet.
Minstelønn i MBT ved nyansettelse er betydelig høyere enn minstelønnssatsen.

Pause og tilgjengelighetstid er betalt og inngår i beregning av overtid.
Timer/overtidstimer på lønn vil alltid være betydelig høyere enn reelle arbeidstimer, på grunn av at vi betaler både pause og tilgjengelighetstid. Man vil til enhver tid kunne se reelle arbeidstimer i AdmMit slik at vi har kontroll på at ingen jobber over den lovlige arbeidstiden iht Arbeidsmiljøloven og FATS.

Det utbetales overtid etter 40 timers uke. Overtidssatsen er pr 01.07.2023, 40% i MBT Vigeland AS.

I tillegg har alle ansatte krav på pensjonssparing, og MBT ligger etter avtale med de ansatte langt over den lovpålagte satsen på 2,5% pensjonssparing.

MBT Vigeland AS tar sterk avstand fra sosial dumping!

Lønn utbetales innen siste dag i mnd.
Alle ansatte får lønnsslipp, enten på mail (passord beskyttet) eller sendt i post/hylle

8- Etikk:

1. **Formål - grunnlag**
   Disse etiske reglene har til formål å sikre at MBT Vigeland AS næringsvirksomhet utføres etter sunne etiske prinsipper og angir rammer for hva som er akseptabel forretningsdrift.
   Reglene bygger på sunn forretningsdrift basert på fri konkurranse

2. **Lover, forskrifter og standarder**
   MBT Vigeland AS etterlever de lover som gjelder for næringsdrivende generelt og bransjen spesielt, følger den kontraktsrett som gjelder for avtaleforholdet, og skaffer seg ikke konkurransefortrinn ved å ikke etterleve de lover og forskrifter som gjelder - herunder å unndra seg skatter og avgifter

   MBT Vigeland ferdes hensynsfullt og er aktpågivende og varsomme i trafikken.

3. **Oppdragsgivere - gaver og påskjønnelser**
   MBT Vigeland AS tilstreber alltid å levere et produkt til avtalt pris og vilkår for øvrig og basert på at oppdragsgiverne utøver en profesjonell og akseptabel anbuds- og innkjøpspraksis.

   MBT Vigeland AS sine ansatte skal ikke gi eller motta gaver og/eller påskjønnelser når gaven eller påskjønnelsen er bestemt eller egnet til å forlede mottakeren til i tjeneste-, tillits- eller oppdragsforhold å gi oppdragsgiver/ansatte en ugrunnet fordel.

4. **Konkurrenter og/eller kollegaer**
   MBT Vigeland AS skal følge gjeldende konkurranseregler for å tilegne seg oppdrag.
   MBT Vigeland AS viser forretningsmessig lojalitet overfor konkurrenter og kollegaer.

MBT Vigeland AS samarbeider bare med bedrifter som opptrer i tråd med vår etisk profil og som betaler skatter og avgifter, og følger norske lover og forskrifter. - evt lover og forskrifter tilhørende land med strengere lover og forskrifter enn de norske,

MBT Vigeland AS sine ansatte omtaler ikke en annen kollega negativt for å oppnå egen fordel, og bringer heller ikke videre rykter om kollegaer eller konkurrenter videre.

5. Ansatte

MBT Vigeland respekterer løpende ansettelsesavtaler, de ansattes organisasjonsfrihet og etterlever til enhver tid gjeldende lover, regler og forskrifter som sikrer arbeidstakeren faglige rettigheter og et godt arbeidsmiljø

Kartlegging av risiko for negativ påvirkning eller skade

Da MBT er en tjenesteleverandør er risikoen for negativ påvirkning eller skade er lavere enn ved å være en vareleverandør. Vi er ofte bunnlinjen av leverandørtjenesten.
Vi som leverandør av tjenester har et betydlig ansvar ovenfor våre store og små oppdragsgivere å etterleve menneskerettighetene, anstendig arbeid samt lover og regler som gjelder i vårt land, og evt andre land vi samhandler med. Våre oppdragsgivere fører jevnlige kontroller av oss som leverandør.
MBT har likevel vareleverandører og tjenesteleverandører som leverer varer, produkter og tjenester til oss, innen for eksempel IKT, elektronikk, kjøretøy.ol..

Vi bruker i stor grad annerkjente norske leverandører ved innkjøp, hvor vi anser risikoen for direkte brudd på anstendige arbeidsvilkår som lav. Imidlertidig vil det være større risiko nedover leverandørkjeden. Våre leverandører omfatter også åpenhetsloven. I tråd med formålet bak loven vil vi blant annet bruke våre leverandørers redgjørelser i vårt eget arbeid med risikovurderingene.
Hvis brudd eller risiko for brudd oppdages vil MBT følge opp våre leverandører, dems risikovurderinger og tiltak knyttet til de varer og tjenester vi kjøper.
MBT vil også forplikte seg til så langt det lar seg gjøre og stanse bruk/kjøp fra leverandører som ikke kan etterleve de etiske retningslinjene våre, har anstendig arbeidsvilkår, lønn og forbud mot barnearbeid.

Vi vil under implementering av åpenhetslovens krav og i vår løpende etterlevelse av loven:

- **arbeide med å kartlegge risiko og gjøre tiltak knyttet til innkjøp,**
- **arbeide med å kartlegge risiko og gjøre tiltak for utsatte varegrupper,**
- **ytterligere forbedre og konkretisere våre innkjøpsprosedyrer for å sikre at kravene etter åpenhetsloven hensyntas av våre entreprenører og leverandører.**

Risikovurdering av MBT Vigeland AS – menneskerettigheter og anstendig arbeid

MBT Vigeland AS er opptatt av å følge norsk lov.
I norsk lov er det sterke vern som gjør at menneskerettighetene er ivaretatt.
MBT Vigeland har kun ansatte i Norge og plikter å følge norsk lov som for eksempel diskrimineringsloven, arbeidsmiljøloven osv.
Dette gjør at MBT Vigeland som arbeidsgiver har lav risiko for å selv utføre brudd på menneskerettighetene og anstendig arbeid.
Dette forenkler også å følge våre egne retningslinjer og policyer forankret tidligere i rapporten.

MBT som eget selskap og leverandør bidrar ikke til brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeid.

MBT blir jevnlig sjekket av våre største kunder, både norske og internasjonale selskap.
Disse kontrollene jobber med å kontrollere minstelønnskrav, arbeidstid, barnearbeid, korrupsjon, miljø mm. MBT har alltid scoret godt ved disse kontrollene og alltid blitt godkjent.
Så i tillegg til å kontrollere oss selv, blir vi kontrollert utenfra.

Hvis risikovurderingen av våre store leverandører avdekker risiko for brudd på menneskerettighetene og anstendig arbeid, vil og skal MBT som selskap gjennomgå risikoen og vurdere vårt leverandør forhold.
Blir det avdekket brudd på menneskerettighetene og anstendig arbeid vil MBT bidra til gjenoppretting og erstatning, og gjøre det vi kan for å sette inn tiltak for at ingen i vår leverandørkjede skal lide tap

MBT som miljøbedrift

MBT streber etter å være en foregangsbedrift innen miljø. MBT har i 2022, miljøfyrtårn sertifisert seg. Vi er vårt ansvar bevisst på at vi som transportleverandør har noe høyere påvirkning på miljø og miljøskade enn andre leverandører. Vi gjør derfor det vi kan for å redusere utslipp og miljøskade.
Noen av tiltakene som er satt inn er:

- **Nyere biler med mindre utslipp**
- **Opplæring av sjåfører om tomgangskjøring**
- **Miljøfyrtårn sertifisering**
- **Bestilt EL lastebil som skal gå for kunde på lukket område**

Aktsomhetsvurderingen er styrebehandlet og godkjent

Vi ble ikke i 2024 kontrollert av offentlig myndigheter.
Se rapport for 2023, om kontroll av arbeidstilsynet der intet ble funnet.
I 2024 er det ikke innmeldt noen varsler fra ansatte, kunder, leverandører eller andre.

Nye mål for 2025:
Bli resertifsert som miljøfyrtårn.
Innhente egenerklæringer fra våre leverandører som er omfattet åpenhetsloven.